

企业集团成长路径新探索:《子公司动态竞争能力培育机制及效应研究——基于公司治理视角》评介

徐向艺

(山东大学 管理学院,山东 济南 250100)

自改革开放以来,受国内经济改革政策的推动,企业集团在风险分担与资源协同方面的优越性得到充分发挥,获得大量填补市场空缺的多元化投资机会,通过产业结构布局实现多元化发展成为中国企业集团在市场竞争中持续成长的主要手段。但是,随着经济发展和进步,各个行业的集中度逐渐提升,新产业进入障碍逐渐增加,通过实施多元化战略获取竞争优势已经不是企业集团的首选。在此背景下,越来越多的企业集团开始逐步减缓多元化战略的实施步伐,在动态竞争背景下塑造成员企业的竞争能力成为集团获得长足发展的基本源泉。徐鹏博士所著的《子公司动态竞争能力培育机制及效应研究——基于公司治理视角》一书(由经济科学出版社于2016年5月出版),即在此背景下,对集团框架内的子公司动态竞争能力的培育机制及效应进行了系统分析。与以往成果相比,该论著的创新与特色之处主要体现在:

第一,研究视角独特。该书从公司治理视角,探索集团框架内子公司的能力培育问题,基于集团公司(母公司)通过子公司治理结构安排与设计实现管理目的的特征,从母公司层面、子公司层面和母子公司组合层面三个维度阐释集团公司治理内涵并梳理相关治理要素,分析了集团公司治理与子公司动态竞争能力的关联逻辑。

第二,研究内容全面。首先,该书在对企业能力的研究历程进行回顾的基础上,结合动态竞争理论,从技术先动能力、市场先动能力、快速反应能力和知识转化能力四个维度解析动态竞争能力;其次,基于公司治理理论从母公司层面、子公司层面和母子公司组合层面三个维度探讨集团公司治理与子公司动态竞争能力的关联性,并探索其作用机理,构建子公司动态竞争能力塑造与培育体系;再次,基于子公司成长性对子公司动态竞争能力效果进行研究,并考察了不同经营环境下子公司动态竞争能力对成长性作用的差异性。

第三,政策措施可实施性强。徐鹏博士在专著中基于实证分析所得出的结论,构建了包含促进体系、保障体系和约束体系的子公司动态竞争能力培育模型,并从优化内部治理结构和完善内部治理制度两方面提出了政策建议,其中,前者包括完善子公司股权结构、强化外部股东决策制衡,优化子公司董事会结构、提升董事会治理效率,合理配置子公司高管权力、降低代理成本等;后者包括建立健全独立董事治理机制,构建集团内部资本配置机制,构建母子公司人事关联机制和完善子公司经营质量考核机制等。政策措施的实施途径和手段具体详实,可操作性强。

总之,该书研究内容丰富,提出了一些新的见解,研究资料翔实,研究结论不但可以在一定程度上解决动态竞争理论与集团公司治理理论研究的不足,还可以为实践中我国企业集团丰富治理手段、完善治理机制,提高子公司动态竞争能力和推动企业集团持续成长提供指导。考虑到企业集团在我国经济发展中的重要性和未来较长时期新型发展理念的要求,该论著具有重要的理论和现实意义。同时,希望徐鹏博士能够继续保持对企业集团成长路径问题的关注与后续跟进研究,期待更多相关成果问世。